

Bewerten Sie Ihr Team

Bewerten Sie Ihr Team hinsichtlich der 5 Funktionsstörungen auf einer Skala von 1 – 10 (1 = sehr schlecht, 10 = hervorragend). Falls Sie die „7“ suchen – die ist absichtlich entfernt worden.

**Vertrauen** (wir fühlen uns sicher, wenn wir z.B. über Schwierigkeiten sprechen, um Hilfe bitten oder Fehler eingestehen)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

**Konfliktlösungsfähigkeit** (wir diskutieren unterschiedliche Meinungen ohne persönlich zu werden, wir lösen Konflikte untereinander und respektvoll, wir suchen aktiv nach anderen Meinungen, wir können „darin einig sein, dass wir uneinig sind“; es gibt keine *künstliche* Harmonie bei uns)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

**Verbindlichkeit (“Commitment”)** (wir treffen klare Entscheidungen, wir akzeptieren und fordern Verantwortlichkeit, wir machen was wir sagen, wir können uns aufeinander verlassen)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

**Einfordern von Zuverlässigkeit und “Rechenschaft” (“Accountability”)** (wir nehmen uns gegenseitig in die Pflicht, wir akzeptieren keine Mittelmäßigkeit, wir sprechen Missstände und Pflichtverletzungen offen und direkt an, „einer für alle, alle für einen“)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

**Orientierung am Gesamtergebnis** (wir konzentrieren uns auf das Gruppenergebnis und stellen den Gesamterfolg vor Individualerfolg, Egoismus akzeptieren wir nicht)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

Ausgehend von obigen Ergebnissen:

Was muss ich tun, damit gute Ergebnisse (Bewertung 8-10) so bleiben oder besser werden?	Was muss ich tun, um schlechtere Ergebnisse (Bewertung 1-6) besser zu machen?