

Bewerten Sie Ihr Team

Bewerten Sie Ihr Team hinsichtlich der 5 Funktionsstörungen auf einer Skala von 1 – 10 (1 = sehr schlecht, 10 = hervorragend). Falls Sie die „7“ suchen – die ist absichtlich entfernt worden.

Vertrauen (wir fühlen uns sicher, wenn wir z.B. über Schwierigkeiten sprechen, um Hilfe bitten oder Fehler eingestehen)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

Konfliktlösungsfähigkeit (wir diskutieren unterschiedliche Meinungen ohne persönlich zu werden, wir lösen Konflikte untereinander und respektvoll, wir suchen aktiv nach anderen Meinungen, wir können „darin einig sein, dass wir uneinig sind“; es gibt keine *künstliche* Harmonie bei uns)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

Verbindlichkeit (“Commitment”) (wir treffen klare Entscheidungen, wir akzeptieren und fordern Verantwortlichkeit, wir machen was wir sagen, wir können uns aufeinander verlassen)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

Einfordern von Zuverlässigkeit und “Rechenschaft” (“Accountability”) (wir nehmen uns gegenseitig in die Pflicht, wir akzeptieren keine Mittelmäßigkeit, wir sprechen Missstände und Pflichtverletzungen offen und direkt an, „einer für alle, alle für einen“)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

Orientierung am Gesamtergebnis (wir konzentrieren uns auf das Gruppenergebnis und stellen den Gesamterfolg vor Individualerfolg, Egoismus akzeptieren wir nicht)

1	2	3	4	5	6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----

Ausgehend von obigen Ergebnissen:

Was muss ich tun, damit gute Ergebnisse (Bewertung 8-10) so bleiben oder besser werden?	Was muss ich tun, um schlechtere Ergebnisse (Bewertung 1-6) besser zu machen?