

Checkliste zu: www.targetter.de/kompetenzen-fuehrungskraft

Die nachfolgende Checkliste hilft Ihnen dabei, die notwendigen Kompetenzen einer Führungskraft zu überprüfen. Diese Checkliste können Sie sowohl für sich persönlich als auch zur Einschätzung anderer Führungskräfte nutzen. In jedem Kompetenzbereich der Checkliste finden Sie einige Leerzeilen, die Sie für in Ihrem Fall/Bereich relevante weitere Kompetenzen nutzen können.

Wichtig dabei ist: Die Einschätzung der Kompetenzen muss sich an den Anforderungen der jeweiligen Position orientieren. Daher ist es entscheidend, die Spalte „Relevanz für Position“ zu beachten und nur die Kompetenzen zu betrachten, die wichtig sind oder werden!

Bewertungsskala Kompetenzen
 1 = Keine Kompetenz 2 = Basiswissen/geringe Kompetenz
 3 = Durchschnittlich 4 = Überdurchschnittlich 5 = Hervorragend

Bewertungsskala Relevanz für Position
 0 = Nicht relevant 1 = Wenig/durchschnittliche Kompetenz ausreichend
 2 = Überdurchschnittliche Kompetenz notwendig 3 = Hervorragende Kompetenz notwendig

Kompetenz	Bewertung Relevanz	Bewertung Kompetenz
Führungskompetenzen		
Fähigkeit, Menschen zu führen und weiterzuentwickeln	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Mitarbeiterfähigkeiten (und Mangel an Fähigkeiten) erkennen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Fördern von Mitarbeitern	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Konsequentes Handeln	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Fördern einer gesunden Fehlerkultur	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Indirekte Führung durch das Führen von Führungskräften	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Entscheidungen treffen trotz fehlender Informationen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Aufbau und Fördern einer Vertrauenskultur	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Kenntnis psychologischer Phänomene, die Mitarbeiter und Führungskräfte unbewusst beeinflussen (<u>Übersicht</u>)	0 1 2 3	1 2 3 4 5
	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5

Erkenntnisse aus dieser Bewertung? Welche Handlungen ergeben sich daraus?

Kompetenz	Bewertung Relevanz	Bewertung Kompetenz
Methodenkompetenz		
Organisation (von Aufgaben, Arbeitsbereichen, Zusammenarbeit)	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Selbstorganisation (u.a. Prioritäten setzen, Zeitmanagement)	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Delegation	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Umsetzung von Veränderungen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Ziele definieren und verfolgen (z.B. OKR-Methode)	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Projektsteuerung	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Risikomanagement	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Führen auf Distanz	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Förderung von Innovationen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Erkennen und lösen (lassen) von Problemen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Coachingmethoden zur coachenden Führung	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5

Erkenntnisse aus dieser Bewertung? Welche Handlungen ergeben sich daraus?

Kompetenz	Bewertung Relevanz	Bewertung Kompetenz
Soziale Kompetenz		
Empathie	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Verständnis für Menschen und Motivationen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Konfliktmanagement	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Feedback und Kritik	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Teambuilding und Teamentwicklung	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Aktiv zuhören	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Interkulturelles Verständnis	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Einfühlungsvermögen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Kompromissfähigkeit	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Kooperationsfähigkeit	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Einnehmen der Meta-Ebene (im Sinne von: nicht nur den eigenen Standpunkt sehen)	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Vernetzen von Menschen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Verständnis für Ängste und Sorgen von Menschen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Überzeugungsfähigkeit und Beeinflussungsmethoden	0 1 2 3	1 2 3 4 5
	0 1 2 3	1 2 3 4 5
	0 1 2 3	1 2 3 4 5
	0 1 2 3	1 2 3 4 5

Erkenntnisse aus dieser Bewertung? Welche Handlungen ergeben sich daraus?

Kompetenz	Bewertung Relevanz	Bewertung Kompetenz
Selbstkompetenz		
Selbstkritik	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Selbstreflektion	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Bereitschaft zur Veränderung (d.h. sich selbst zu verändern)	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Erkenntnis eigener Grenzen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Umgang mit eigenen Fehlern	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Umgang mit widersprüchlichen Informationen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Offenheit	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Transparenz	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Resilienz	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Durchhaltewillen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Optimismus	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Realismus	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Belastbarkeit	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Frustrationstoleranz	0 1 2 3	1 2 3 4 5
Fähigkeit, anderen zu vertrauen	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5
_____	0 1 2 3	1 2 3 4 5

Erkenntnisse aus dieser Bewertung? Welche Handlungen ergeben sich daraus?

Kompetenz	Bewertung Relevanz	Bewertung Kompetenz
Strategische Kompetenz		
Weitsicht	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Langfristige Ziele setzen und daraus mittel- und kurzfristige Ziele ableiten	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Ergebnisorientierung	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Treffen harter Entscheidungen und konsequentes Umsetzen (z.B. Aufgabe von Geschäftsbereichen)	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Entwicklung von Strategien	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Entscheidungsfähigkeit unter Druck	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Strategisches (mitunter auch politisches) Handeln	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Abstimmung mit anderen Personen	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Umgang mit Widerstand und Rückschlägen	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Aktives Einholen gegenteiliger Meinungen (zur Prüfung der eigenen Sichtweise)	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Risikobereitschaft	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Risikoeinschätzung	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Stakeholder-Management	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Kommunikation auf unterschiedlichsten Ebenen mit unterschiedlichsten Menschen	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Unternehmerisches Denken und Handeln	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Visionäres, innovatives Denken und Handeln	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Vereinbarung von unternehmens-, mitarbeiter- und kundenorientiertem Handeln	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
_____	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
_____	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
_____	<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

Erkenntnisse aus dieser Bewertung? Welche Handlungen ergeben sich daraus?
