

## Die Problematik

Ein Großteil neuer Führungskräfte ist fachlich exzellent,

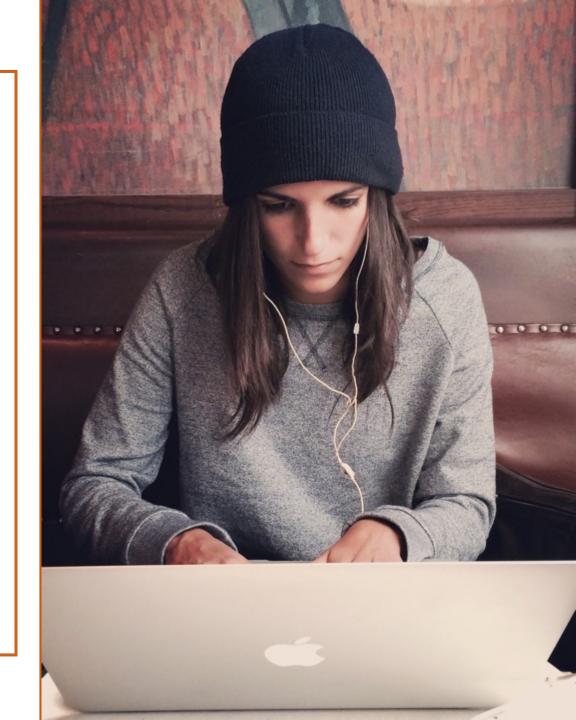
hat aber nie die Grundlagen der Mitarbeiterführung oder wichtige Führungstechniken erlernt.

Zwischen Start der Führungstätigkeit und erster Führungsschulung liegen meist 1 - 3 Jahre.

Jahre, in denen die Führungskraft ihr Bestes versucht, aber das Team oft nur unzureichend führt.

Daraus entstehen Ineffizienz, Frustration, Demotivation – im Team und bei der Führungskraft.

Das wollen wir ändern, indem eine neue Führungskraft sofort nach ihrer Beförderung Grundlagen der Führung erlernt und souverän ihre Aufgabe übernimmt.



# Die Lösung

- Grundlagen-Training für neue Führungskräfte
- Jederzeit. Überall. 100% Online
- Für angehende oder Führungskräfte ohne bisherige Führungsausbildung
- Start: Jeden Montag
- 10 Einheiten, auf 10 Wochen aufgeteilt
- Hochgradig aktiv und interaktiv
- Aktive Mitarbeit:
  - 2 2,5 Std./Woche (Zeiteinteilung flexibel)



## Bonus

- 50% 70% günstiger als Standard-Seminare
- Keine Reisekosten, keine Abwesenheit vom Arbeitsplatz
- Unterstützung des Teilnehmers durch dessen Vorgesetzten möglich
- Zugriff auf 15 zusätzliche Online-Kurse mit allen wichtigen Führungsmethoden (über 450 Video-Einheiten, je 5 – 9 Min. lang) inklusive
- Firmenspezifische Inhalte und geschlossene Lern-Community möglich



### Kundenreferenz: ISS Deutschland

Das Bootcamp ist daher **Teil unseres Entwicklungsplans für neue Führungskräfte**.

Es gehört mittlerweile zum Standard, neu beförderte Mitarbeitende unserer Gesellschaften ins Bootcamp zu schicken.

#### Dr. Peter-Paul Gross

Director Talent Management & Organizational Development ISS Facility Services Holding GmbH



# 10 Wochen Programm

Alle Inhalte 52 Wochen lang verfügbar – jederzeit wiederholen & vertiefen!



Rollenwechsel: Vom Experten/in zur Führungskraft



MITARBEITENDE: Stärken, Handlungsbereiche & Weiterentwicklung



Eigene Stärken und Handlungsbereiche für Führungsjob

TEAM:

Zusammensetzung,

Stärken &

Handlungsbereiche



Selbst- und Zeitmanagement zwischen Führung und Fachlichkeit





Entscheidungen treffen & umsetzen

https://www.targetter.de/bootcamp



Delegation und Follow up



Erwartungen der Mitarbeitenden & Bedeutung von Feedback



Führung über 7iele





**DEINE** langfristige Weiterentwicklung als Führungskraft

# 13 zusätzliche vertiefende Online-Kurse (über 450 Videos, Dokumente und Vorlagen)





COACHING-WISSEN FÜR FÜHRUNGS-KRÄFTE



RECRUITING:
ERFOLGREICHE
EINSTELLUNGSGESPRÄCHE
FÜHREN
(für Recruiter, HR und Führungskräfte)

TEAMS
ERFOLGREICH
FÜHREN
UND
WEITERENTWICKELN



EFFEKTIVE MEETINGS STATT LABER-RUNDEN



SOUVERÄN KRITIK-UND FEEDBACK-GESPRÄCHE FÜHREN



ALS
FÜHRUNGSKRAFT
KONSTRUKTIVES
FEEDBACK
ERHALTEN



VIRTUELLE TEAMS KOMPLETT-PAKET



ZIELE
ERREICHEN
MIT OKRs
(GOOGLE-Methode)



KARRIERE-TURBO: BEEINFLUSSE DEINEN CHEF FÜHRUNG VON UNTEN



DAS
PERFEKTE
MITARBEITERJAHRES-&
ZIELSETZUNGSGESPRÄCH
für
Führungskräfte







https://www.targetter.de/bootcamp

Summe der Einzelpreise: > € 1200

## Philosophie des Wissensaufbaus

- 1. Jedes Thema wird eingangs grundsätzlich erläutert
- 2. Der Teilnehmer macht selbständig 2-3 Übungen, um sich das Thema zu erarbeiten (u.a. Fallstudien, Selbstanalysen, Tests)
- 3. Danach werden von uns die wichtigsten Ergebnisse der Übungen vorgestellt, die der Teilnehmer mit seinen Lösungen vergleicht, und die Bedeutung für den Führungsalltag wird hervorgehoben
- 4. Weiterführende Informationen, Beispiele und Tipps zum Thema bieten dem Teilnehmer die Möglichkeit, sich eingehender damit zu beschäftigen
- 5. Jedes Thema endet mit dem Praxistransfer und konkreten Schritten und Maßnahmen, die der Teilnehmer für sich definiert











## Ablauf einer Wochen-Einheit

Einführung in das Thema

1 Führungs-Thema pro Woche



Übungen

Eigenständige Bearbeitung von Aufgaben, Analysen, Fall-Studien, etc.



Ergebnisse, Muster-Beispiele, Auswertungen zu den Übungen

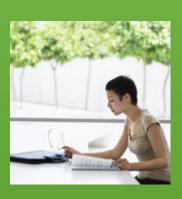


Methoden, Vorlagen, Beispiele, Praxisfälle, Checklisten, etc. zum Thema der Woche



Praxis-Transfer

Wöchentliche
Festlegung
konkreter
Schritte aufgrund
der gewonnenen
Erkenntnisse



Bearbeitung aller Inhalte eigenverantwortlich, freie Zeitwahl (keine festen Termine)

Jederzeit (!) zusätzliche Unterstützung durch Q&A-Forum und moderierte Community



#### Teilnehmerstimmen





"Mein bisheriger Eindruck ist wirklich ausgezeichnet.

Das Bootcamp hilft mir sehr, meinen Auftrag als frisch gebackene Führungskraft zu meistern

und hat mir schon in manchen Situationen das richtige Handwerkszeug dargelegt..."

Stefanie, Teamleiterin (inzwischen Geschäftsführerin)

"...Um es mit einem Wort zu beschreiben:

HAMMER!

So viel wertvolles Wissen was 1:1 anwendbar ist für so einen Preis ist unbezahlbar.

Konnte damit meinem Team schon viel mit auf den Weg geben und ihre Performance hat sich drastisch verändert in den letzten 6 Wochen..."

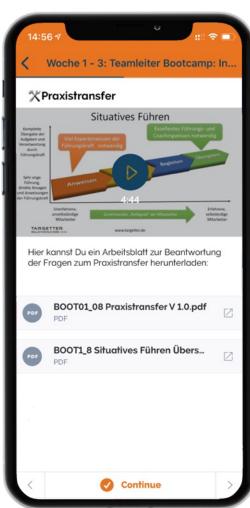
Thorsten B., Teamleiter



# Auch mobil nutzbar

per iPhone-APP





#### oder Web-APP



# Der Mehrwert

- 1. Führungskräfte starten souverän und hervorragend vorbereitet in die erste Führungsrolle und vermeiden Demotivation und Frustration (bei sich selbst, ihrem Team, ihren Vorgesetzten)
- 2. Neue Führungskräfte können am Tag der Beförderung mit dem Training beginnen und müssen nicht auf einen Seminarplatz warten
- 3. Interaktives Lernen fördert den Praxistransfer
- 4. Jeder Teilnehmer erstellt seinen individuellen Vorbereitungsplan zum Start in die neue Rolle sowie einen Plan für die ersten 100 Tage als Führungskraft
- 5. Moderiertes Fragen- & Antworten-Forum und Community bieten Teilnehmern jederzeit die Möglichkeit, Führungsfragen zu klären
- 6. Keine Reisekosten, keine Reisezeiten, keine Abwesenheit vom Arbeitsplatz
- 7. Erhebliche Kostenersparnis gegenüber Standard-Seminaren
- 8. Optionale firmenspezifische Inhalte bieten maximale Flexibilität
- 9. Teilnehmer können während des Bootcamps 2x eine Unterbrechung veranlassen, falls sie beispielsweise während Urlauben, Geschäftsreisen, Projektabschluss, etc. eine Pause benötigen



# Teilnehmerstimmen



"Vielen Dank - ich bin der Meinung, dass mir dieses Bootcamp bereits jetzt schon einiges aufgezeigt hat (mitunter vor allem auch Bereiche an denen man selbst noch arbeiten muss), **zu dem man ohne professionelle Unterstützung nie gekommen wäre**" Tim W., Teamleiter Allgeier IT Solutions



"Das Online-Bootcamp für Führungskräfte hat mir sehr viele gute Anregungen gegeben, die mir helfen mich weiterzuentwickeln, neue Denkansätze auszuprobieren und strukturiert an meinen Führungsfähigkeiten zu arbeiten. Mit Sicherheit werde ich noch oft in das Training hinein schauen, um Themen zu wiederholen und zu verfestigen."

Martina W., Teamleiterin & Projektleiterin SOPTIM AG



## Investition pro Teilnehmer

#### BOOTCAMP 10 Wochen-Programm

- + 15 zusätzliche Online-Kurse
- + 2 Jahre Nutzungsrecht
- + Kostenlose Updates für 2 Jahre

EUR 1.252,19 + MwSt. / Teilnehmer

#### Attraktive Firmenkonditionen ab 5 Teilnehmern

Firmenspezifische zusätzliche Follow-ups, kohorten-basiertes Lernen, etc. möglich



# Zusatzoptionen für Unternehmen

10 Wochen Bootcamp Zertifizierter Teamleiter

Kontinuierliche Fortbildung durch unsere Online-Trainings







Regelmäßige Webinare und Führungsimpulse per E-Mail

Zusatzoption

Firmenspezifische Webinare, Community









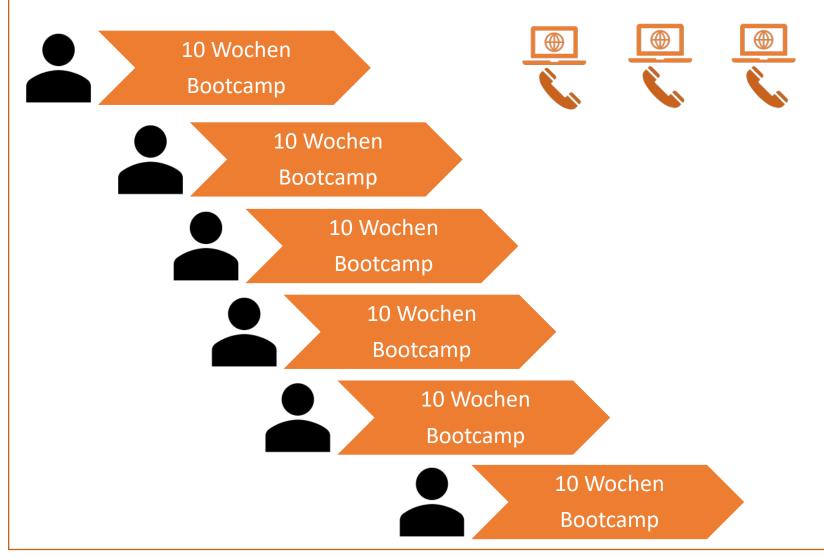




- Monatliche Coaching Calls/Webinare
- Firmenspezifische Übungen
- Integration anderer Trainings



# Option: Virtuelles Basistraining + Follow-up Coaching und On-Site Folgeveranstaltung



2-tägige
On-Site
Veranstaltung
mit allen
Teilnehmern,
interaktiven
Übungen,
Networking,
kundenspezifische
Vertiefung



#### TARGETTER

SKILLS FOR SUCCESS. NOW.

Experte für Soft Skill Trainings und Leadership

Turmstr. 30 74321 Bietigheim-Bissingen Deutschland

www.targetter.de

Tel: +49 711 50620996

Axel Rittershaus Geschäftsführer rittershaus@targetter.de



https://kurse.targetter.de